

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

For regnskapsåret 2024.

Jægergruppen AS - Konsern

26.03.2025

1. SELSKAPETS REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2024

1.1. Innledning

Jægergruppen AS Konsern skal hvert år redegjøre for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne redegjørelsen omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført. Selskapet redegjør også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser av selskapets virksomhet for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne redegjørelsen kan rettes til:

Severin Hope
Økonomi / Eiendomsdirektør
Jægergruppen AS

Kokstadveien 42
Postboks 84 Kokstad, 5863 Bergen
M: 90 61 51 39
E: severin.hope@jaeger.no

1.3. Plikt til å redegjøre

Konsernet har hovedkontor ved Kokstadveien 42 i Bergen og er hjemmehørende i Norge. Konsernet oppfyller terskelverdiene i åpenhetsloven og er derfor omfattet av redegjørelsesplikten. Siden konsernet er omfattet, gjelder det for alle selskapene i konsernet. Se oversikt under punkt 2.1 for hvilke selskaper som er i konsernet og som denne redegjørelsen omfatter.

I denne rapporten er alle selskapene omtalt samlet da det ikke foreligger spesielle selskaps-spesifikke forhold som skulle tilsa at noen selskap skulle vurderes separat.

2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

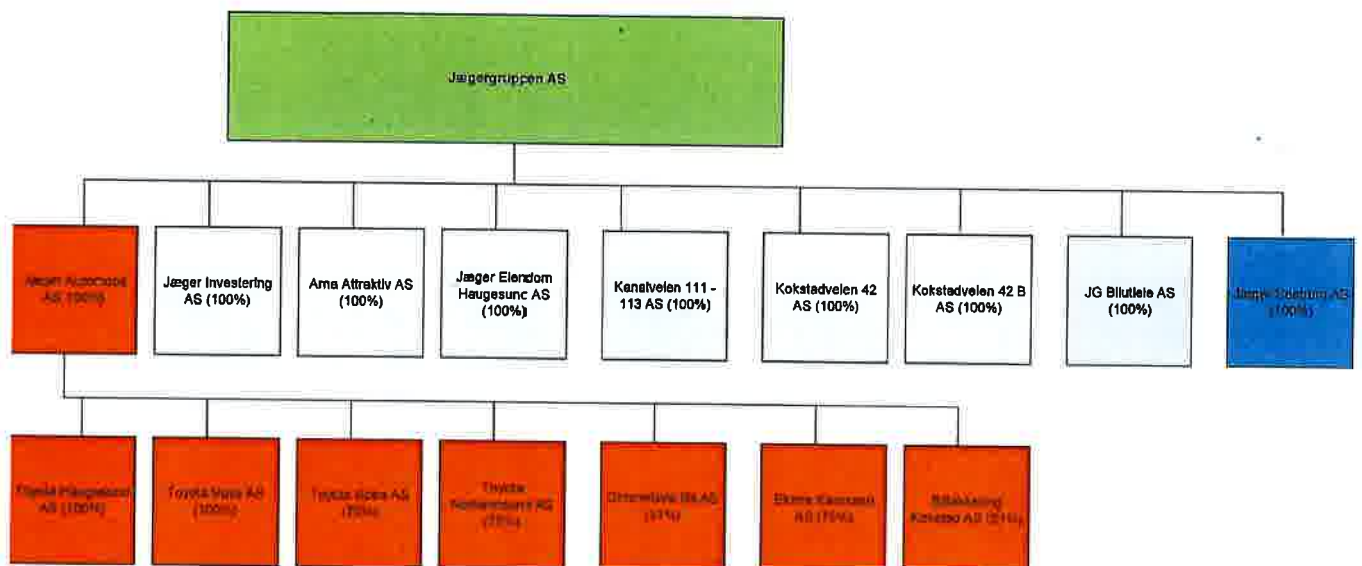
2.1. Selskapets organisering og driftsområde

Jæger konsernet driver hovedsakelig med bilforhandler virksomhet. Det innbefatter salg av nybil, salg av bruktbil, salg av deler, mekanisk verksted og karosseriverksted med lakking. Jæger konsernet har agentur for følgende bilmerker: Toyota, Lexus, BMW, Mini og Mitsubishi. I tillegg til dette eier Jæger konsernet 5 næringseiendommer som i all hovedsak er leiet ut til bilforhandlerne i konsernet.

Konsernet har sin virksomhet i Vestland og Rogaland fylke i Norge. Konsernet har ikke internasjonal virksomhet.

Jæger konsernet er familieeiet, og eies av 6 ulike holdingselskaper som representerer 3 generasjon eierskap. Jæger konsernet ble grunnlagt i 1928.

Som det fremgår av organisasjonskartet (se under) er det selskapet Jægergruppen AS som er konsernspiss.



2.2. Interne retningslinjer

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet i konsernet er bra og det arbeides kontinuerlig med forbedringer. Det har ikke vært skader eller ulykker av vesentlig art i 2024. Uønskede hendelser blir dokumentert og gjennomgått. Opplysninger om årets sykefravær er gitt i det enkelte datterselskapets årsberetning.

Likestilling

Konsernet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Konsernet har i sin likestillingspolicy innarbeidet forhold som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som lønn, avansement, og rekruttering. Like fullt er det en kjensgjerning at bransjen er mannsdominert. Av konsernets 353 medarbeidere er 53 kvinner. Disse er representert i de ulike avdelingene i konsernet. Konsernet er forholdsvis fleksibelt i forhold til arbeidstidsordninger for de jobber der dette er mulig. Andelen av ansatte som jobber deltid, er noe høyere blant kvinner og tilsvarende er omfanget av overtid noe høyere blant menn.

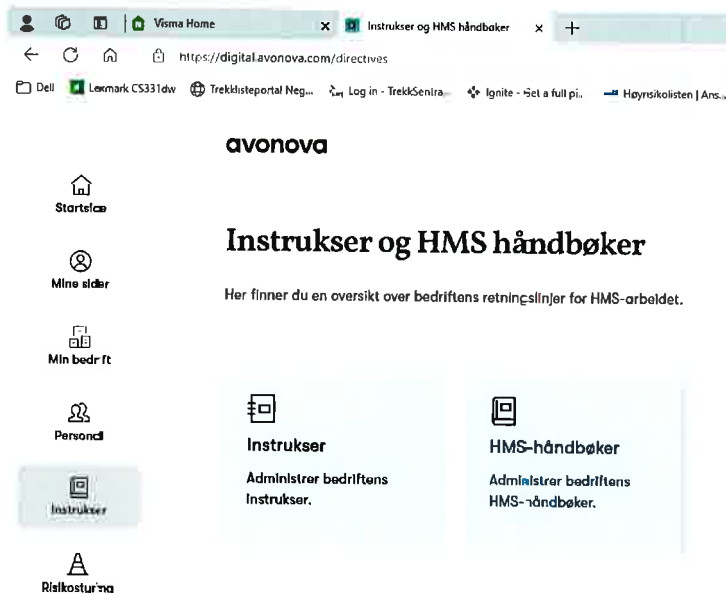
Se årsberetningene for selskapene om redegjørelsesplikt etter likestilling- og diskrimineringsloven.

Tiltak for å hindre diskriminering mv.

Konsernet arbeider aktivt for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamming, hudfarge, språk, religion og livssyn.

For å bidra til dette, har bedriften blant annet etablert rutiner for rekruttering, hvor søkere fra underrepresenterte grupper oppfordres til å søke. Det er også foretatt en gjennomgang av kriteriene for karriereutvikling og lederstillinger i bedriften.

Konsernet har varslingskanaler gjennom personalhåndbok som er digital. Siden konsernet både har BMW og Toyota forhandlere, og hvert av disse er knyttet opp mot BMW Norge og Toyota Norge sine datasystemer er det ikke felles portal for alle ansatte i konsernet. Alle BMW ansatte har denne portalen. Det kopieres inn bilde her for dokumentasjonsformål.



🏠 > Håndbøker > Personelhåndbok > Vern mot diskriminering

Vern mot diskriminering

🔍 Søk

Søk i Håndbøker

Stikk ordet hos oss

Hos oss skal ingen forskjellsbehandles på grunn av rase, kjønn eller annet på en måte som er i strid med norsk lov.

Lovverk

Forbud mot diskriminering

Det er fastsatt en rekke forbud om diskriminering i norsk lov, særlig i likestillings- og diskrimineringsloven og arbeidsmiljøloven. Arbeidsmiljøloven beskriver dette slik:

- (1) Direkte og indirekte diskriminering på grunn av politisk syn, medlemskap i arbeidstakerorganisasjon eller alder er forbudt.
- (2) Trakassering og instruks om å diskriminere personer av grunner nevnt i første ledd anses som diskriminering.
- (3) Bestemmelsene i dette kapittel gjelder tilsvarende ved diskriminering av arbeidstaker som arbeider deltid eller er midlertidig ansatt.
- (4) Ved diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon i forbindelse med fødsel og adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet eller kjønnsuttrykk gjelder likestillings- og diskrimineringsloven.

📄 Forbud mot diskriminering

Unntak fra diskrimineringsforbudet

Det er enkelte unntak fra diskrimineringsforbudet. Det vil si at det er adgang til å forskjellsbehandle dersom dette har et særlig formål og ikke uforholdsmessig og det anses som nødvendig m.m.

📄 Unntak fra diskrimineringsforbudet

avonova

Mine sider

Her har du oversikt over oppgaver som er relevante for deg og ditt arbeidsforhold. Informasjonen er personlig og kun tilgjengelig for deg og din leder.

Personal



Min ferie

Registrer og se oversikt over dine feriedager.



Mitt fravær

Registrer og se oversikt over ditt fravær.



Min kompetanse

Registrer og se oversikt over dine kurs.



Mine timer

Registrer og se oversikt over dine timer.

HMS



Mine hendelser

Registrer avvik og uønskede hendelser.



Min sikker jobbanalyse

Kartlegg hvordan jobben kan gjennomføres på en trygg måte.



Les HMS-håndbøker

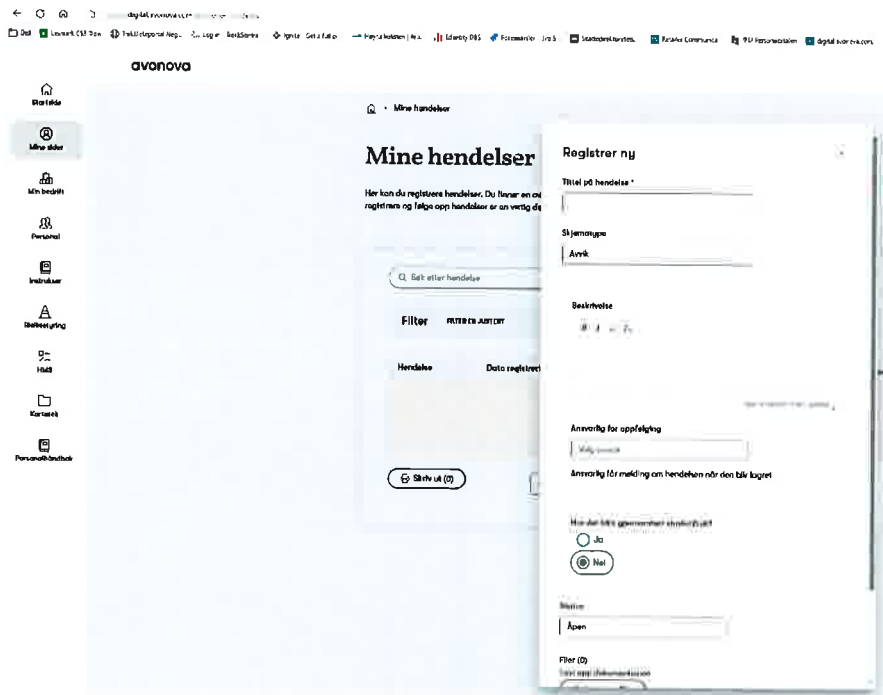
Se oversikt over bedriftens HMS-arbeid.



Les instruksjoner

Se hvilke sikkerhetsrutiner som skal følges.

- 🏠 Startside
- ⚙️ Mine sider
- 🏢 Min bedrift
- 👤 Personal
- 📄 Instruksjoner
- ⚠️ Risikostyring
- 📑 HMS
- 📁 Kartotek
- 📁 Personelhåndbok



Alle de som er ansatt i Toyota delen av konsernet har har denne portalen. Det kopieres inn bilde her for dokumentasjonsformål.

[Personalthåndbok](#) / [Helse, miljø og sikkerhet](#)



Varsling av kritikkverdige forhold

☰ Innholdsfortegnelse

Rutine for intern varsling av kritikkverdige forhold

Formål med rutinen

Formålet med denne rutinen er å sikre at eventuelle kritikkverdige forhold i bedriften kommer frem i lyset, slik at det kan iverksettes tiltak mot forholdet. For å oppnå dette ønsker bedriften å legge til rette for at arbeidstakere og innleide på alle nivåer skal kunne føle seg trygge på å varsle internt om slike forhold, uten at dette får negative konsekvenser for arbeidstaker.



Varsling av kritikkverdige forhold

INNHold:

Relatert innhold

 [Varslingsskjema](#)

Informasjon om HR/HMS

Konsernet har utførlige policy'er, retningslinjer og instruksjoner knyttet til arbeidsmiljø og arbeidstakeres rettigheter mv. Vi er omfattet av arbeidsmiljøloven og opptatt av trivsel og inkludering for alle medarbeidere. Persona håndboken har egen del om HMS.

2.3. Målsetning og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets leverandører.

2.4. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen

Selskapet foretar løpende vurderinger av risiko¹ for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforbindelser.

Selskapet kartlegger også løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforbindelser.

¹ Med «risiko» menes sannsynligheten for at negative forhold knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold inntreffer, og hvor alvorlig de negative konsekvensene vil kunne være for de berørte.

I kartleggingsarbeidet benytter selskapet en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har selskapet fått en systematisert oversikt over leverandørene til konsernet. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra regnskapssystemene, opprettes en fullstendig oversikt over selskapets leverandører.
2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE) og selskapsstruktur.
3. Gjennom steg 1 og 2, får selskapet en oversikt over leverandørene med tilhørende leverandørinformasjon.
4. Klassifiseringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på klassifiseringsregler opprettet i plattformen. Ignite Procurement AS har opprettet følgende klassifiseringsregler relevante for selskapets leverandørkjede: geografi, bransje, type produkt og tjeneste. Gjennom klassifiseringsverktøyet har leverandører som møter definerte risikoparametere blitt klassifisert i henhold til høy, medium og lav risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
5. Som ledd i risikokartleggingen, har selskapet innhentet ytterligere dokumentasjon og informasjon om leverandørene som ble klassifisert som høy risiko.
6. Basert på funnene i punkt 4 og 5, vil selskapet vurdere hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet vil vurdere hvor vi har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.
7. Selskapet vil involvert interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av tiltak.

I analyseverktøyet i plattformen er det utarbeidet analyser av leverandørkjeden basert på leverandørdata, utfallet av risikoklassifiseringen og innhentet informasjon fra leverandørkjeden. I punkt 3.3 under fremkommer følgende opplysninger generert av analyseverktøyet i plattformen:

- a. Antall førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon
- b. Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har blitt forelagt og har svart ut spørreskjemaer relevant som selskapets aktsomhetsvurdering
- c. Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har opplyst:
 - a. At deres virksomhet er omfattet av åpenhetsloven
 - b. At det er utført aktsomhetsvurderingen av virksomheten i tråd med kravene åpenhetsloven
 - c. At resultatet av aktsomhetsvurderingen er nedfelt i en rapport i tråd med kravene i åpenhetsloven
- d. Nærmere klassifisering av selskapets førsteleddsleverandører basert på risikoprofilene høy, medium og lav.
- e. Oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører hvor det er iverksatt tiltak, jf. steg 6 over.

Relevante forhold ved aktsomhetsvurderingene er blant annet:

- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsarbeid. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

2.5. Aktsomhetsvurderinger av selskapets egen virksomhet

På generell basis må det kunne sies at virksomheten som Jæger konsernet driver medfører lav risiko for negativ påvirkning i åpenhetslovens forstand. Det er ikke identifisert faktiske brudd på menneskerettigheter i Jæger konsernet, ei heller vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Fra konsernnivå er spesielt etikk, bærekraft, menneskerettigheter og arbeidsforhold i fokus. Det arbeides med å ivareta menneskerettigheter og gode arbeidsforhold. Vi har som mål å unngå å forårsake eller bidra til negativ innvirkning på menneskerettighetene i egen virksomhet, og rette opp slik påvirkning dersom den oppstår. Vi anerkjenner de grunnleggende rettighetene til ansatte til å bestemme om de ønsker å være representert av en fagforening eller arbeidstakerorganisasjon, og respekterer ansattes og deres fagforeningers rett til å forhandle om tariffavtaler. Vi arbeider for å sikre at diskriminering ikke forekommer. Vi aksepterer ingen form for barnearbeid, slavearbeid eller menneskehandel.

Styrene i selskapene i konsernet har overordnet ansvar for at åpenhetsloven overholdes. Konsernspiss Jægergruppen AS har ansvaret for å koordinere og organisere konsernets arbeid med å gjennomføre og offentliggjøre aktsomhetsvurderingen. Videre har konsernet identifisert de forretringsområder som er relevant å kartlegge etter loven. Disse er konsernets egne arbeidsforhold og ansettelsesprosesser (HR) og leverandører.

2.6. Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere

Vi har 895 direkteleverandører som er med i analysen som kjøres av Ignite. Samlede innkjøp i konsernet var på NOK 2.024.096.271,- i 2024.

Våre hovedleverandører er Toyota Norge AS og BMW Norge AS. Begge er en del av hvert sitt globale konsern.

Disse leverandørene har egne redegjørelser etter Åpenhetsloven:

Toyota Norge AS:

[Toyota Norge | Sosial bærekraft - rapport](#)

BMW Norge AS:

[BMW-Norge-AS-redegjørelse-for-aktsomhetsvurderingene-June-2024-1.pdf.asset.1724315655533.pdf](#)

Vi har en del øvrige leverandører av fellestjenester som; Handelsbanken, Tryg forsikring, Nordea Liv, Howden, Deloitte, RSV rengjøring, Eviny, BKK etc.

Vi har en policy på at alle våre leverandører skal være anerkjente norske selskaper og vi etterstreber at alle leverandører skal være ordentlige og ryddige.

2.7. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Vi har t i sammen 895 leverandører inne i leverandørregisteret. Inne i dette ligger det også leverandører som ikke brukes, men som ligger i regnskapssystemene av historiske og arkiveringspliktige årsaker.

Vi har satt en grense på omsetning NOK 50.000,- i 2024 for at leverandørene skal tas med i vurderingen. Etter denne filtreringen har vi 426 leverandører.

Risikokartlegging er basert på bransjekode samt geografisk beliggenhet.

Av de 426 leverandørene var det følgende som kom ut med høy risiko (se under). Vi har innhentet informasjon om de enkelte leverandørene og kommentert på hver av dem.

Kvam Kraftverk AS	Dette antar vi er en falsk positiv oppføring. Kvam Kraftverk er 100% eiet av Kvam kommune. Selskapet har opplyst om at de følger Åpenhetsloven i forhold til egen virksomhet og også stiller krav til sine leverandører. Vi vurderer dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.
Knapphus Energi AS	Knapphus Energi AS driver med salg av drivstoff i bulk og fra automatstasjoner. I tillegg er selskapet forhandler for smøroljer, kjemi og drivstoff teknisk service. Produktene selges til privat, offentlig sektor, industri, sjøfart og landbruk. All virksomhet foregår i Norge. Selskapet har opplyst om at de følger Åpenhetsloven i forhold til egen virksomhet og også stiller krav til sine leverandører. Vi vurderer dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.
Magne Hafstad AS	Selskapet er en av de største entreprenør og eiendomsselskapene i gamle Sogn og Fjordane Fylke. Selskapet har redegjort og dokumentert at de følger og tilfredsstiller Åpenhetsloven. Vi vurderer dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.
Bygg og Ventilasjon AS	Selskapet er en av de største taktekker og blikkenslager bedriftene i Bergen. Selskapet har redegjort og dokumentert at de følger og tilfredsstiller Åpenhetsloven. Vi vurderer dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.
Løvaas Maskin AS	Selskapet driver entreprenørvirksomhet i Bergen. Selskapet har redegjort og dokumentert at de følger og tilfredsstiller

Åpenhetsloven. Vi vurderer dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.

Berger Skog og Træplantingsselskap	Dette er en privat stiftelse som vedlikeholder skog og turstiene på byfjellene. Dette er ikke vår leverandør, men vi støtter stiftelsen. Stiftelsen er ikke pliktig til å redegjøre overfor Åpenhetsloven. Vi vurderer likevel stiftelsen som en aktør som er troverdig og ivaretar sine medlemmer / dugnadsgjeng. Vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.
Uno X Mobility Norge AS	Selskapet driver med salg av drivstoff, ladestasjoner etc. Selskapet er eiet av Reitan gruppen. Selskapet har opplyst om at de følger Åpenhetsloven i forhold til egen virksomhet og også stiller krav til sine leverandører. Vi vurderer dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.
Grønvolds Bildemontering AS	Selskapet driver med bildemontering, salg av brukte deler og gjenvinning. Selskapet har opplyst om at de følger Åpenhetsloven i forhold til egen virksomhet og også stiller krav til sine leverandører. Vi vurderer dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.
St1 Norge AS	Selskapet driver med salg av drivstoff, ladestasjoner etc. Selskapet er en del av Shell. Selskapet har opplyst om at de følger Åpenhetsloven i forhold til egen virksomhet og også stiller krav til sine leverandører. Vi vurderer dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.
Berner AS	Selskapet driver med salg av diverse verktøy og innredninger. Selskapet har opplyst om at de følger Åpenhetsloven i forhold til egen virksomhet og også stiller krav til sine leverandører. Vi vurderer dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.
Jan Peters mur flis naturstein	Selskapet er et enkeltpersonforetak som driver med murerarbeid. Selskapet har ingen ansatte og drives kun av innehaver. Vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.

Univar B.V Norge AS	Selskapet driver med salg av diverse kjemikalier. Selskapet er en del av et internasjonalt konsern. Selskapet opplyser at de følger og har egen policy for safety, sustainability, diversion and inclusion. Vi vurderer dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.
Norsk Gjenvinning AS	Selskapet driver med avfallshåndtering og resirkulering. Selskapet har opplyst om at de følger Åpenhetsloven i forhold til egen virksomhet og også stiller krav til sine leverandører. Vi vurderer dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.
Helgesen Tekniske Bygg AS	Selskapet er en av de største totalentreprenørene på næringsbygg i Bergen. Selskapet er eiet av LAB / AF Gruppen som er børsnotert. Selskapet har redegjort og dokumentert at de følger og tilfredsstiller Åpenhetsloven. Vi vurderer dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.
Circle K Norge AS	Selskapet driver med salg av drivstoff, ladestasjoner etc. Selskapet er internasjonalt. Selskapet har opplyst om at de følger Åpenhetsloven i forhold til egen virksomhet og også stiller krav til sine leverandører. Vi vurderer dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.
Valvoline oil AS	Selskapet driver med salg av olje, smøreprodukter og rengjøringsprodukter. Selskapet har opplyst om at de følger Åpenhetsloven i forhold til egen virksomhet og også stiller krav til sine leverandører. Vi vurderer dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.
Eviny AS	Dette antar vi er en falsk positiv oppføring. Eviny er det største kraftselskapet på Vestlandet og er eiet av staten og lokale kommuner. Selskapet har opplyst om at de følger Åpenhetsloven i forhold til egen virksomhet og også stiller krav til sine leverandører. Vi vurderer dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.

Vi har i årets kontroll ikke avdekket brudd på Åpenhetsloven.

3. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Dersom vi avdekker brudd på Åpenhetsloven hos en av våre leverandører vil våre tiltak være først å opprette dialog med leverandøren for å medvirke til å bruddet opphører og leverandøren følger loven.

Dersom dette ikke lar seg gjennomføre vil vi bytte ut leverandøren.

4. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

4.1. Innledning

Dersom vi innfører tiltak eller dialog med en leverandør, så vil vi arbeide kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene som er iverksatt og resultatene disse medfører.

5. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSETER OG RETTIGHETSHAVERE

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd som nevnt.

6. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

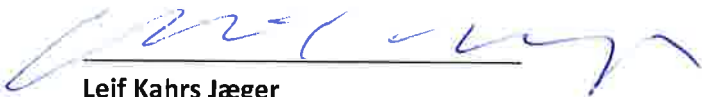
Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Bergen 26.03.2025

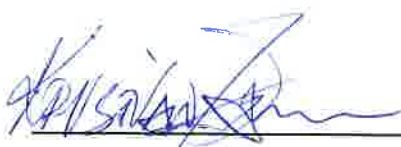
Signaturer ledere og styrer:


Per Joachim Jæger
Konsernsjef Jægergruppen AS

Daglig leder Arna Attraktiv AS
Daglig leder Kanalveien 111-113 AS
Styrets leder Jægergruppen AS
Styrets leder Jæger Automobil AS
Styrets leder Jæger Investering AS
Styrets leder Jæger Eiendom Haugesund AS
Styrets leder Toyota Haugesund AS
Styrets leder Kanalveien 111-113 AS
Styrets leder Kokstadveien 42 AS
Styremedlem Jæger Sentrum AS
Styremedlem Toyota Norheimsund AS
Styremedlem Arna Attraktiv AS
Styremedlem Toyota Sotra AS
Styremedlem Kokstadveien 42B AS


Leif Kahrs Jæger

Styrets leder Jæger Sentrum AS
Styrets leder Arna Attraktiv AS
Styrets leder Kokstadveien 42B AS
Styremedlem Jægergruppen AS
Styremedlem Toyota Haugesund AS
Styremedlem Jæger Investering AS
Styremedlem Jæger Automobil AS
Styremedlem Jæger Eiendom Haugesund AS
Styremedlem Kanalveien 111-113 AS
Styremedlem Kokstadveien 42 AS


Kristian Jæger

Styremedlem Jægergruppen AS
Styremedlem Jæger Automobil AS
Styremedlem Toyota Haugesund AS
Styremedlem Arna Attraktiv AS

Styremedlem Kanalveien 111-113 AS

Styremedlem Kokstadveien 42B AS

Styremedlem Kokstadveien 42 AS



Jan Joakim Jæger

Styremedlem Jægergruppen AS

Styremedlem Jæger Sentrum AS

Styremedlem Jæger Investering AS

Styremedlem Jæger Eiendom Haugesund AS

Styremedlem Kanalveien 111-113 AS

Styremedlem Kokstadveien 42B AS

Styremedlem Kokstadveien 42 AS



Jens Petter Jæger

Styremedlem Jægergruppen AS

Styremedlem Toyota Voss AS

Styremedlem Kanalveien 111-113 AS

Styremedlem Kokstadveien 42B AS

Styremedlem Kokstadveien 42 AS



Ingrid Jæger

Styremedlem Jæger Automobil AS

Styremedlem Toyota Haugesund AS



Tom Bondehagen

Daglig leder Jæger Automobil AS

Styrets leder Toyota Sotra AS

Styrets leder Billakking Kokstad AS

Styremedlem Toyota Norheimsund AS
 Styremedlem Eknes karosseri AS
 Styremedlem Toyota Voss AS
 Styremedlem Dimmelsvik Bil AS

Freddy Mossestad

Freddy Mossestad
 Styrets leder Dimmelsvik Bil AS
 Styrets leder Toyota Norheimsund AS
 Styrets leder Eknes Karosseri AS
 Styrets leder Toyota Voss AS
 Styremedlem Toyota Sotra AS
 Styremedlem Billakkering Kokstad AS

Bernt Edvard Våge Bjørsvik

Bernt Edvard Våge Bjørsvik
 Daglig leder Dimmelsvik Bil AS
 Styremedlem Dimmelsvik Bil AS

Svein Høgne Børven

Svein Høgne Børven
 Daglig leder Toyota Norheimsund AS
 Styremedlem Toyota Norheimsund AS

Rolf Paulsen

Rolf Paulsen
 Styremedlem Toyota Norheimsund AS
 Styremedlem Eknes Karosseri AS

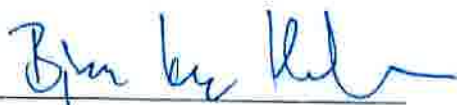
Eirik Eknes

Eirik Eknes
 Daglig leder Eknes Karosseri AS
 Styremedlem Eknes Karosseri AS



5915 Hjeltnes

Tlf. 56 35 55 30 - Fax 56 35 55 31



Bjørn Inge Knudsen
Daglig leder Jæger Sentrum AS
Styremedlem JG Bilutleie AS
Styremedlem Billakking Kokstad AS



Severin Hope
Daglig leder Jæger Eiendom Haugesund AS
Styrets leder JG Bilutleie AS



Markus Vigsnæs Jæger
Styremedlem Jæger Sentrum AS



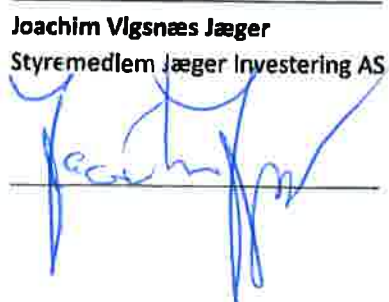
Marit Monsen
Styremedlem Jæger Sentrum AS



Torgeir Halvorsen
Styremedlem Toyota Haugesund AS



Roy Kaldheim
Daglig leder Toyota Haugesund AS

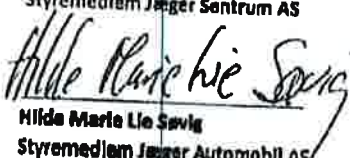


Joachim Vigsnæs Jæger
Styremedlem Jæger Investering AS


Tine Ulvøen
Daglig leder Toyota Sotra AS
Styremedlem Toyota Sotra AS


Øystein Stølen Erstad
Styremedlem Jøger Sentrum AS

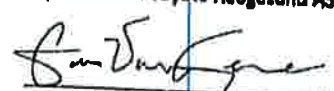

Marte Kristian Bjerkeng
Styremedlem Jøger Sentrum AS


Hilde Marie Loe Søvig
Styremedlem Jøger Automobil AS


Bjørn Senderud
Daglig leder Toyota Voss AS


Torbjørn Christensen
Daglig leder Bilakkering Kokstad AS
Styremedlem Bilakkering Kokstad AS


Cathrine Eknes Jøger
Styremedlem Toyota Haugesund AS


Øine Vivan Gjermo
Styremedlem Jøger Automobil AS

Styremedlem Toyota Hagesund AS



Ronny Sell Teigland

Styremedlem Jæger Automobil AS



Anne-Christine Fikadal

Styremedlem Jæger Sentrum AS



Ingeborg Jæger Thaulow

Styremedlem Jæger Sentrum AS